

Na temelju članka 44. i 91. Privremenog Statuta Dječjeg vrtića Dugopoljski maslačak, Upravno vijeće na svojoj II. sjednici održanoj dana 18. svibnja 2023. godine, a nakon pribavljene prethodne suglasnosti Općinskog načelnika Općine Dugopolje /KLASA: 601-01/23-01/26, URBROJ: 2181-23-03/01-23-2 od 05. svibnja 2023. godine/, donosi

P R A V I L N I K

O PLAĆAMA I NAKNADAMA PLAĆA

I OSTALIM MATERIJALNIM PRAVIMA RADNIKA

Članak 1.

Ovim Pravilnikom uređuje se područje plaća, naknada plaća te ostala materijalna prava radnika.

1. Plaća za izvršeni rad radnika

Članak 2.

Za izvršeni rad u ustanovi radnik ima pravo na plaću koja se sastoji od:

- osnovne plaće za puno radno vrijeme, utvrđene temeljem složenosti poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen, za normalne uvjete rada na tom radnom mjestu,
- dodataka na plaću po osnovi radnog staža, otežanih uvjeta rada ako ih ima,
- uvećanja odnosno umanjenja plaće po osnovi izvršavanja poslova u opsegu i i kvaliteti koja je veća ili manja od prosječne, odnosno uobičajene, odnosno od ostvarenih rezultata rada.

1.1. Osnovna plaća radnog mjesta

Članak 3.

Osnovna plaća radnika za puno radno vrijeme i uobičajeni radni učinak na poslovima radnog mjesta na kojem radnik radi (bruto plaća), predstavlja umnožak koeficijenta složenosti poslova i bruto osnovice za obračun plaća, koji iznos se povećava za dohodak na ime radnog staža.

Visinu bruto osnovice određuje načelnik Općine Dugopolje.

Članak 4.

Vrijednost koeficijenta složenosti za radna mjesta u vrtiću utvrđuje Upravno vijeće.

1.2. Dodaci na osnovnu plaću

Članak 5.

Osnovna plaća radnika, utvrđena umnoškom koeficijenta i osnovice, uvećava se za svaku navršenu godinu radnog staža za 0,5%.

Članak 6.

Osnovna plaća zaposlenika uvećat će se:

- za rad u dane blagdana i neradne dane propisane zakonomza 50%
- za prekovremeni radza 50%
- za rad noćuza 40%
- za rad nedjeljomza 35%
- za rad subotom.....za 25%

Pod noćnim radom iz prethodnog stavka podrazumijeva se rad između 22 sata uvečer i 6 sati ujutro idućeg dana.

Ukoliko se rad radnika obavlja uz istodobno prisustvo više posebnih uvjeta dodaci se kumuliraju.

Članak 7.

Odgovornostima i stručnim suradnicima sa stečenim zvanjem mentora utvrđuje se pravo na dodatak na bruto plaću od 5%, a za stečeno zvanje savjetnika dodatak na bruto plaću od 10%.

Mentorima koji osposobljavaju djelatnike na stručnom osposobljavanju za rad, utvrđuje se pravo na dodatak na plaću u neto iznosu od 20€.

Članak 8.

Osnovna plaća radnika uvećat će se ako po završenom poslijediplomskom studiju stekne znanstveni ili akademski stupanj magistra znanosti za 8%, a znanstveni ili akademski stupanj doktora znanosti za 15%.

2. Naknada plaće

Članak 9.

Za razdoblje kada radnik iz opravdanih razloga određenih zakonom, drugim propisima ili kolektivnim ugovorom ne radi, ima pravo na naknadu plaće.

Članak 10.

Ako je radnik odsutan s rada zbog bolovanja do 42 dana, pripada mu naknada plaće najmanje u visini 85% od prosjeka njegove osnovne plaće isplaćene u posljednjih šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu.

Naknada u 100% iznosu osnovne plaće pripada zaposleniku kad je na bolovanju zbog profesionalne bolesti ili povrede na radu.

Članak 11.

Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora radniku se isplaćuje naknada plaće u visini kao da je na radu.

3. Ostala materijalna prava radnika

Članak 12.

Radniku ustanove pripada pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora čiji iznos odlukom donosi Upravno vijeće.

Članak 13.

Radniku ustanove koji odlazi u mirovinu pripada pravo na otpremninu u iznosu od tri prosječne bruto mjesečne plaće isplaćene po radniku u gospodarstvu Republike Hrvatske prema posljednjem podatku Državnog zavoda za statistiku.

Članak 14.

Radnik ustanove ostvaruje pravo na jubilarnu nagradu za neprekidan rad u ustanovi i to za navršenih :

- 5 godina.....	0,50	prosječne bruto mjesečne plaća,
- 10 godina.....	1,00	prosječna bruto mjesečna plaća,
- 15 godina.....	1,25	prosječne bruto mjesečne plaće,
- 20 godina.....	1,50	prosječne bruto mjesečne plaće,
- 25 godina.....	1,75	prosječne bruto mjesečne plaće,
- 30 godina.....	2,00	prosječne bruto mjesečne plaće,
- 35 godina.....	3,00	prosječne bruto mjesečne plaće
- 40 godina.....	4,00	prosječne bruto mjesečne plaće

isplaćene po radniku u gospodarstvu Republike Hrvatske prema posljednjem podatku Državnog zavoda za statistiku.

Članak 15.

Radnik ili njegova obitelj ima pravo na pomoć u slučaju:

- smrti radnika koji izgubi život u obavljanju ili u povodu obavljanja rada 3 prosječne bruto mjesečne plaće i troškove pogreba;
- smrti radnika 3 prosječne bruto mjesečne plaće
- smrti supružnika, djeteta ili roditelja u skrbi 1 prosječnu bruto mjesečnu plaću isplaćenu po radniku u gospodarstvu Republike Hrvatske prema posljednjem objavljenom podatku Državnog zavoda za statistiku.

Članak 16.

Radnik ima pravo na pomoć, jedanput godišnje, po svakoj osnovi u slučaju:

- bolovanja radnika dužeg od 90 dana.....1 prosječna bruto mjesečna plaća,
- nastanka teške invalidnosti radnika, koja je trajnog karaktera.....1 prosječna bruto mjesečna plaća,
- nastanka teške i trajne invalidnosti djeteta i supružnika.....1 prosječnu bruto mjesečnu plaću,
- za rođenje djeteta50% prosječne bruto mjesečne plaće,

- radi nabave prijeko potrebnih medicinskih pomagala odnosno pokriva participacije pri liječenju u inozemstvu.....1 prosječna bruto mjesečna plaća,
- kupnje prijeko potrebnih lijekova zaposlenika, te njegove djece i supružnika 1/8 prosječne bruto mjesečne plaće
isplaćenu po radniku u gospodarstvu Republike Hrvatske prema posljednjem objavljenom podatku Državnog zavoda za statistiku.

Članak 17.

Za svako dijete radnika do navršениh 15 godina starosti isplaćuje se u povodu Dana svetog Nikole iznos koji se kao neoporeziv može isplatiti sukladno Pravilniku o porezu na dohodak.

Naknada iz stavka 1. ovog članka može biti dana roditelju u obliku novčanog bona za kupnju poklona.

Ako su oba roditelja zaposlena u ustanovi iznos iz stavka 1. ovog članka isplaćuje se jednom od roditelja, po dogovoru.

Članak 18.

Radnik ustanove ima pravo na nagradu povodom božićnih blagdana (božićnica) koja može biti dar u naravi (bon) i novčani iznos.

Odluku o vrsti nagrade iz stavka 1. ovog članka donosi Upravno vijeće najkasnije do 15. prosinca tekuće godine, ovisno o raspoloživim proračunskim sredstvima u tekućoj godini.

Članak 19.

Radnik ustanove ima pravo na nagradu povodom uskrasnih blagdana (uskrsnica) koja može biti novčani iznos.

Odluku o vrsti nagrade iz stavka 1. ovog članka donosi Upravno vijeće najkasnije do 15. prije datuma samog blagdana Uskrsa tekuće godine, ovisno o raspoloživim proračunskim sredstvima u tekućoj godini.

Članak 20.

Kada je radnik upućen na službeno putovanje u zemlji, pripada mu puna naknada prijevoznih troškova, naknada punog hotelskog računa za spavanje i iznos dnevnice u skladu s Pravilnikom o porezu na dohodak.

Naknada troškova i dnevnica za službeno putovanje u inozemstvo utvrđuje se na način kako je to regulirano za tijela državne uprave, do donošenja posebnog propisa.

Članak 21.

Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla za udaljenosti od mjesta stanovanja do mjesta rada preko dva (2) kilometra u jednom pravcu.

Visina naknade utvrđuje se temeljem udaljenosti u kilometrima pomnožen s 0,17€ po započetoj kilometru.

Svaki zaposlenik će, pod materijalnom i moralnom odgovornošću, dati pisanu izjavu o njegovoj udaljenosti od mjesta stanovanja do mjesta rada.

Naknada troškova prijevoza isplaćuje se radniku, jedanput mjesečno zajedno s isplatom plaće, prema evidenciji o prisutnosti na radu.

Članak 22.

Ako je radniku odobreno korištenje privatnog automobila u službene svrhe, nadoknadit će mu se troškovi prijevoza u visini do neoporezivog dijela po prijeđenom kilometru sukladno Pravilniku o porezu na dohodak.

4. Rokovi isplate plaće

Članak 23.

Plaća se isplaćuje nakon obavljenog rada.

Ako kolektivnim ugovorom ili ugovorom o radu nije drugačije određeno, plaća i naknada plaće za prethodni mjesec isplaćuje se najkasnije do petnaestog dana u idućem mjesecu.

Najkasnije petnaest dana od dana isplate plaće, naknade plaće ili otpremnine, radniku se mora dostaviti obračun iz kojeg je vidljivo kako su ti iznosi utvrđeni.


Članak 24.


Ovaj Pravilnik stupa na snagu 8 dana od dana objave na oglasnoj ploči ustanove.

KLASA: 003-04/23-01/04

URBROJ:2181-23-2-01/01-23-2

Dugopolje, 18. svibnja 2023. godine

Predsjednica Upravnog vijeća:

Gorđa Tadić



Ovaj Pravilnik je objavljen na oglasnoj ploči Vrtića dana 19. svibnja 2023. godine, a stupio je na snagu dana 27. svibnja 2023. godine.

Privremena ravnateljica:

Andriana Buzov

