



DJEČJI VRTIĆ DUGOPOLJSKI MASLAČAK
4. GARDIJSKE BRIGADE 6
DUGOPOLJE

Na temelju članka 57. i 85. Statuta Dječjeg vrtića Dugopoljski maslačak (u daljnjem tekstu: Ustanova), Upravno vijeće na 23. sjednici održanoj dana 23.09.2024. godine, a nakon savjetovanja sa Sindikatom i nakon pribavljene prethodne suglasnosti načelnika Općine Dugopolje /KLASA: 601-01/24-01/11, URBROJ:2181-23-03/01-24-2 od 02.09.2024. godine/, donosi

P R A V I L N I K O PLAĆAMA I NAKNADAMA PLAĆA I OSTALIM MATERIJALNIM PRAVIMA RADNIKA

Članak 1.

- (1) Ovim Pravilnikom uređuje se područje plaća, naknada plaća te ostala materijalna prava radnika u ustanovi.

1. Plaća za izvršeni rad radnika

Članak 2.

- (1) Za izvršeni rad u Ustanovi radnik ima pravo na plaću koja se sastoji od:
- osnovne plaće radnog mjesta na koje je radnik raspoređen,
 - dodatka na plaću za svaku navršenu godinu radnog staža radnika (minuli rad),
 - drugih dodataka na plaću.
- (2) Poslodavac je dužan radniku obračunati i isplatiti plaću koja ne može biti u manjem iznosu od iznosa utvrđenog Kolektivnim ugovorom.

1.1. Osnovna plaća radnog mjesta

Članak 3.

- (1) Osnovna plaća radnika je umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen i osnovice za izračun plaće.
- (2) Osnovna plaća radnika uvećava se za svaku godinu radnog staža za 0,5%, a najviše 20%.
- (3) U godine radnog staža uračunava se ukupni radni staž radnika.
- (4) Osnovica za obračun plaće utvrđuje se u iznosu od 620 EUR.

Članak 4.

- (1) Ukoliko je umnožak koeficijenta složenosti radnog mjesta i osnovice za izračun plaća manji od važeće minimalne plaće, tada se dodaci na plaću obračunavaju na važeću minimalnu plaću utvrđenu Uredbom Vlade Republike Hrvatske o visini minimalne plaće.
- (2) Plaća radnika u Ustanovi ne smije zaostajati za plaćom radnika u osnovnom obrazovanju, sukladno članku 51. stavku 1. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju.

Članak 5.

- (1) Vrijednost koeficijenta složenosti poslova za radna mjesta u Ustanovi utvrđena su Kolektivnim ugovorom.
- (2) Vrijednost koeficijenta složenosti poslova za radno mjesto ravnatelja u dječjem vrtiću utvrđuje Upravno vijeće, odlukom.

1.2. Dodaci na osnovnu plaću

Članak 6.

(1) Osnovna plaća radnika, utvrđena umnoškom koeficijenta i osnovice, uvećava se za svaku navršenu godinu radnog staža za 0,5%.

Članak 7.

(1) Osnovna plaća zaposlenika uvećat će se:

- za rad noću..... 50%
- za prekovremeni rad 50%
- za rad subotom 25%
- za rad nedjeljom 35%
- za dvokratni rad s prekidom dužim od 1 sata..... 10%
- za rad u neradne dane utvrđene zakonom, radnik ima pravo na plaću uvećanu za 150% za taj dan.

(2) Pod noćnim radom iz prethodnog stavka podrazumijeva se rad između 22 sata uvečer i 6 sati ujutro idućeg dana.

(3) Ukoliko se rad radnika obavlja uz istodobno prisustvo više posebnih uvjeta dodaci se kumuliraju.

Članak 8.

(1) Za ostvarene natprosječne rezultate rada radniku se može isplatiti nagrada jedanput godišnje, ukoliko su osigurana sredstva.

(2) Upravno vijeće Pravilnikom utvrđuje kriterije natprosječnih rezultata rada i način isplate dodatka za uspješnost u radu.

(3) Nagrada za nadprosječne rezultate rada može iznositi najviše 30% od prosječne plaće isplaćene u ustanovi za prethodni mjesec i ne može se ostvariti kao stalni dodatak uz plaću.

Članak 9.

(1) Učitelju pripada koeficijent odgojitelja bez položenog stručnog ispita, ovisno o vrsti stručne spreme.

(2) Stručnom suradniku za napredovanje u zvanje savjetnika, utvrđuje se dodatak na koeficijent složenosti poslova od 15%.

(3) Stručnom suradniku za napredovanje u zvanje mentora, utvrđuje se dodatak na koeficijent složenosti od 8%.

(4) Odgojitelju za napredovanje u zvanje savjetnika, utvrđuje se dodatak na koeficijent složenosti poslova od 15%.

(5) Odgojitelju za napredovanje u zvanje mentora, utvrđuje se dodatak na koeficijent složenosti poslova od 8%.

(6) Odgovornom odgojitelju, utvrđuje se dodatak na koeficijent složenosti poslova od 5%.

(7) Osnovna plaća uvećat će se ako radnik ima:

- akademski stupanj magistra znanosti (mr.sc.), stručni naziv magistar (mr.), odnosno akademski naziv sveučilišni specijalist (univ.spec.) za 8%
 - doktor znanosti za 15%
- u području relevantnom za posao na radnom mjestu kojeg obavlja.

Članak 10.

(1) Mentorima koji osposobljavaju djelatnike na stručnom osposobljavanju za rad (pripravničkom stažu), utvrđuje se pravo na dodatak na plaću u neto iznosu od 20€.

Članak 11.

(1)Radnici kojima se plaća i naknada plaće isplaćuju na teret poslodavca imaju pravo preuzeti topli obrok u vrtiću svaki radni dan.

2. Naknada plaće

Članak 12.

(1)Radnik ima pravo na naknadu plaće kao da je radio ako ne radi zbog:

- korištenja godišnjeg odmora
- plaćenog dopusta
- državnih blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom
- prekida rada do kojeg je došlo bez njegove krivnje,
- obrazovanja, prekvalifikacije i stručnog osposobljavanja na koje ga je uputio poslodavac
- drugih slučajeva utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom ili pravilnikom Ustanove.

Članak 13.

(1)Ako je radnik odsutan s rada zbog bolovanja prvih 42 dana, odnosno za invalide rada prvih 7 dana, pripada mu naknada plaće u visini 85% od osnovice za naknadu plaće koja se utvrđuje prema propisima o zdravstvenom osiguranju, a čini je prosječni iznos radnikove plaće isplaćene u posljednja tri mjeseca prije mjeseca u kojem je nastupilo bolovanje.

Članak 14.

(1)Ako je radnik na bolovanju zbog ozljede na radu pripada mu naknada u visini 100% od osnovice za naknadu plaće koja se utvrđuje prema propisima o zdravstvenom osiguranju, a čini je prosječni iznos radnikove plaće isplaćene u posljednjih šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupilo bolovanje, sukladno Zakonu o obveznom zdravstvenom osiguranju (NN 80/13, 137/13, 98/19 i 33/23).

Članak 15.

(1)Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora radniku se isplaćuje naknada plaće u visini kao da je na radu.

3. Ostala materijalna prava radnika

Članak 16.

(1)Radniku ustanove pripada pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora u visini od najmanje 100 EUR, odnosno više sukladno odluci osnivača.

(2)Regres iz stavka 1. ovoga članka isplatit će se u cijelosti, jednokratno, najkasnije do dana početka korištenja godišnjeg odmora.

Članak 17.

(1)Otpremnina je novčani iznos koji kao sredstvo osiguravanja prihoda i ublažavanja štetnih posljedica otkaza ugovora o radu poslodavac isplaćuje radniku kojem ugovor o radu otkazuje nakon dvije godine neprekidnoga rada.

(2)Iznimno od stavka 1. ovoga članka, otpremninu ne ostvaruje radnik kojem se ugovor o radu otkazuje zbog razloga uvjetovanih ponašanjem te radnik koji u trenutku otkazivanja ugovora o radu ima najmanje navršениh 65 godina života i 15 godina mirovinskog staža.

(3)Iznos otpremnine određuje se s obzirom na dužinu prethodnog neprekidnog trajanja radnog odnosa s tim poslodavcem, a ne smije se ugovoriti, odnosno odrediti u iznosu manjem od jedne trećine prosječne mjesečne plaće koju je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu, za svaku navršenu godinu rada kod tog poslodavca.

(4)Ukupan iznos otpremnine iz stavka 3. ovoga članka ne može biti veći od šest projektnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu.

(5)Otpremnina dopijeva danom isplate plaće radniku.

(6) Poslodavac koji na dan dospelosti ne isplati otpremninu ili je ne isplati u cijelosti, dužan je do kraja mjeseca u kojem je dospjela isplata otpremnine, radniku dostaviti obračun iznosa koje je bio dužan isplatiti.

(7) Obračun iz stavka 6. ovog članka je ovršna isprava.

Članak 18.

- (1) Radniku se isplaćuje jubilara nagrada za ukupni rad u predškolskim ustanovama, i to za:
- 5 godina.....0,50 prosječne bruto mjesečne plaća,
 - 10 godina.....1,00 prosječna bruto mjesečna plaća,
 - 15 godina.....1,25 prosječne bruto mjesečne plaće,
 - 20 godina.....1,50 prosječne bruto mjesečne plaće,
 - 25 godina.....1,75 prosječne bruto mjesečne plaće,
 - 30 godina.....2,00 prosječne bruto mjesečne plaće,
 - 35 godina.....3,00 prosječne bruto mjesečne plaće,
 - 40 godina.....4,00 prosječne bruto mjesečne plaće,
 - 45 godina.....4,50 prosječne bruto mjesečne plaće

isplaćene po radniku u gospodarstvu Republike Hrvatske prema posljednjem podatku Državnog zavoda za statistiku.

(2) Radniku će se isplatiti jubilara nagrada iz stavka 1. ovoga članka tijekom godine u kojoj je stekao pravo na isplatu.

Članak 19.

(1) Radnik ima pravo na pomoć u slučajevima na temelju zakona i Pravilnika o porezu na dohodak, u slučaju:

- smrti supružnika, djeteta i roditelja u iznosu na koji se prema propisima ne plaća porez na dohodak.

(2) Radnik ima pravo na pomoć, jedanput godišnje, po svakoj osnovi u slučaju:

- nastanka teške invalidnosti radnika,

- bolovanja dužeg od 90 dana u iznosu na koji se prema propisima ne plaća porez na dohodak.

(3) Pod teškom invalidnošću iz prethodnog stavka ovog članka podrazumijeva se invalidnost utvrđena od nadležne liječničke komisije koja prelazi 70%.

(4) Pravo na pomoć za bolovanje dulje od 90 dana nema radnik koji na temelju zakona ima pravo na naknadu plaće u iznosu 100% od osnovice za naknadu.

(5) Radnik ima pravo na pomoć za rođenje djeteta u iznosu od 50% prosječne bruto mjesečne plaće

(6) Uža obitelj radnika ima pravo na pomoć u slučaju:

- smrti radnika u iznosu na koji se prema propisima ne plaća porez na dohodak i troškove pogreba.

(7) Pod troškovima pogreba podrazumijevaju se stvarni troškovi pogreba, ali najviše do iznosa dvije prosječne neto plaće isplaćene po radniku u ustanovi u prethodna tri mjeseca.

(8) O pravu na pomoć u slučajevima određenim ovim člankom odluku donosi ravnatelj na temelju priložene dokumentacije radnika.

Članak 20.

(1) U povodu Dana sv. Nikole radniku će se isplatiti sredstva za poklon svakom djetetu koje tijekom godine puni 15 godina starosti, u maksimalnom iznosu na koji se, prema propisima, ne plaća porez na dohodak.

Članak 21.

(1) Za Božićne blagdane radniku će se isplatiti naknada u visini od najmanje 100 EUR, odnosno više sukladno odluci osnivača.

Članak 22.

(1) Za Uskrsne blagdane radniku će se isplatiti naknada u visini od najmanje 100 EUR, odnosno više sukladno odluci osnivača.

Članak 23.

(1) Radniku će se isplatiti jednom godišnje dar u naravi čija pojedinačna vrijednost ne prelazi neoporezivi iznos utvrđen Pravilnikom o porezu na dohodak.

Članak 24.

(1) Kada je radnik upućen na službeno putovanje u zemlji, pripada mu puna naknada prijevoznih troškova, dnevnica u iznosu najmanje u visini utvrđenoj pravilnikom o porezu na dohodak i naknada punog iznosa hotelskog računa za spavanje.

(2) Za vrijeme provedeno na službenom putu u trajanju:

- od 8 do 12 sati isplaćuje se 50% iznosa pune dnevnice,
- duže od 12 sati isplaćuje se puna dnevnic.

Članak 25.

(1) Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla za udaljenosti od mjesta stanovanja do mjesta rada preko dva (2) kilometra u jednom pravcu.

(2) Visina naknade utvrđuje se temeljem udaljenosti u kilometrima pomnožen s 0,20 EUR po započetom kilometru.

(3) Radnici čija je udaljenost od mjesta stanovanja do mjesta rada ispod 2 (dva) kilometra primat će naknadu („cipelarina“) u iznosu od 25 EURA.

(4) Svaki će radnik, pod materijalnom i kaznenom odgovornošću, dati pisanu izjavu o njegovoj udaljenosti od mjesta stanovanja do mjesta rada.

(5) Naknada za troškove prijevoza iz prethodnih stavaka ovog članka isplaćuje se zajedno s plaćom za prethodni mjesec, prema evidenciji o prisutnosti na radu.

Članak 26.

(1) Ako radnik ima pravo korištenja privatnog automobila u službene svrhe, nadoknadit će mu se troškovi u visini neoporezivog iznosa naknade za korištenje privatnog automobila u poslovne svrhe.

(2) Kada će radnik koristiti privatni automobil u službene svrhe odlučuje ravnatelj.

(3) Sredstva za naknadu troškova prijevoza isplatit će se iz sredstava Ustanove.

4. Rokovi isplate plaće

Članak 27.

(1) Plaća se isplaćuje nakon obavljenog rada.

(2) Plaća se isplaćuje jedanput mjesečno za prethodni mjesec, a najkasnije do 15og u mjesecu.

(3) Poslodavac će radniku uručiti pisani obračun plaće.

Članak 28.

(1) Poslodavac se obvezuje, na temelju pisanog zahtjeva radnika, s radnikove plaće ustezati sindikalnu članarinu i uplatiti ju na račun u skladu sa uputama Sindikata, obustavljati i podmirivati povremene radnikove obveze prema trećim osobama, ako se njihovo dospijeće podudara s dospijećem plaće.

Članak 29.

(1) Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o plaćama i naknadama plaća i ostalim materijalnim pravima radnika od 18. svibnja 2023. (KLASA: 120-01/23-01/01, URBROJ: 2181-23-2-01/01-23-4).

Članak 30.

(1) Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Ustanove.

KLASA: 120-01/24-01/11
URBROJ: 2181-23-2-02/02-24-6
Dugopolje, 23.09.2024.


PREDSJEDNICA UPRAVNOG VIJEĆA:
2 
GORANA TADIĆ, MAG.OEC.

Utvrđuje se da je ovaj Pravilnik objavljen na oglasnoj ploči Ustanove dana 24.09. 2024. godine te da stupa na snagu dana 02.10. 2024. godine.


RAVNOTELJICA:
2 
ANDRIANA BUZOV

Ovaj Pravilnik dostavljen je sindikalnom predstavniku na savjetovanje dana 12.09.2024. godine.


SINDIKALNI PREDSTAVNIK:

ANITA JURIC GOŁO, UNIV.SPEC.IUR.