



DJEČJI VRTIĆ DUGOPOLJSKI MASLAČAK
4. GARDIJSKE BRIGADE 6
DUGOPOLJE

Na temelju članka 57. i 85. Statuta Dječjeg vrtića Dugopoljski maslačak (u daljnjem tekstu: Ustanova), Upravno vijeće na 41. sjednici održanoj dana 29.04.2026. godine, a nakon pribavljene prethodne suglasnosti načelnika Općine Dugopolje (KLASA:120-01/26-01/02, URBROJ:2181-23-03/01-26-2 od 10.02.2026. godine), donosi

PRAVILNIK
O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O PLAĆAMA I NAKNADAMA PLAĆA I
OSTALIM MATERIJALNIM PRAVIMA RADNIKA

Članak 1.

U Pravilniku o plaćama i naknadama plaća i ostalim materijalnim pravima radnika (u daljnjem tekstu: Pravilnik, KLASA: 120-01/24-01/11, URBROJ: 2181-23-2-02/02-24-6 od 23.09.2024.), u članku 7. stavku 1. iza riječi „u neradne dane utvrđene zakonom“ dodaju se riječi „i Kolektivnim ugovorom“. Iza stavka 3. dodaje se novi stavak 4. koji glasi:
„(4) Blagdan sv. Mihovila utvrđuje se kao neradni dan Ustanove.“

Članak 2.

Članak 11. mijenja se i glasi:

„Radnici kojima se plaća i naknada plaće isplaćuju na teret poslodavca imaju pravo na isplatu novčane paušalne naknade za podmirivanje troškova prehrane koja se utvrđuje u iznosu od 100 EUR mjesečno, bez obzira na razdoblje godišnjeg odmora i privremene nesposobnosti za rad, a ne više od mjesec dana.“

Članak 3.

Članak 16. mijenja se i glasi:

„Radniku pripada pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora u visini 250 EUR počevši od 01. siječnja 2026. godine.“

Članak 4.

Članak 17. mijenja se i glasi:

„Radniku kojem poslodavac otkazuje radni odnos otkazom nakon dvije godine neprekidnog rada kod Poslodavca, osim ako se otkazuje iz razloga uvjetovanih ponašanjem radnika, ima pravo na otpremninu u visini 40% prosječne mjesečne plaće isplaćene mu u posljednja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu, za svaku navršenu godinu rada u ustanovi.

Prilikom odlaska u mirovinu radnik ima pravo na otpremninu u visini tri prosječne bruto plaće isplaćene po radniku u gospodarstvu Republike Hrvatske prema posljednjem podatku Državnog zavoda za statistiku.

Otpremnina iz stavka 1. i 2. ovog članka dopijeva danom isplate plaće radniku.

Poslodavac koji na dan dospelosti iz stavka 3. ovog članka ne isplati otpremninu ili je ne isplati u cijelosti, dužan je do kraja mjeseca u kojem je dospjela isplata otpremnine, radniku dostaviti obračun iznosa koje je bio dužan isplatiti.

Obračun iz stavka 4. ovog članka je ovršna isprava.“

Članak 5.

U članku 19. stavak 5. mijenja se i glasi:

„Radniku će se isplatiti potpora za novorođenče u visini 50% njegove prosječne mjesečne plaće u prethodna tri mjeseca (uračunavajući sva primanja u novoj i naravi koja predstavljaju naknadu za rad).“

Članak 6.

Članak 21. mijenja se i glasi:

„Za Božićne blagdane radniku će se isplatiti prigodna nagrada u visini od najmanje 250 EUR.“
Neoporeziva prigodna nagrada iz stavka 1. ovog članka isplatit će se radnicima prije blagdana.

Članak 7.

Članak 22. mijenja se i glasi:

„Za Uskrs radniku će se isplatiti prigodna nagrada u visini od najmanje 100 EUR.“
Neoporeziva prigodna nagrada iz stavka 1. ovog članka isplatit će se radnicima prije blagdana.

Članak 8.

U članku 25. stavku 2 umjesto „0,20 EURA“ dodaje se „0,33 EURA.“

U članku 25. stavku 3. umjesto „25 EURA“ dodaje se „38 EURA“.

Članak 9.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu 8 dana od dana objave na oglasnoj ploči Ustanove.

KLASA: 120-01/26-01/01

URBROJ: 2181-23-2-02/02-26-5

Dugopolje, 29.04.2026. godine

PREDSJEDNICA UPRAVNOG VIJEĆA:


GORITA TADIĆ, MAG.OEC.

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči Ustanove dana 30.04.2026. a stupa na snagu dana 08.05.2026. godine.

RAVNATELJICA:


ANDRIJANA BUZOV

