



DJEČJI VRTIĆ DUGOPOLJSKI MASLAČAK  
4. gardijske brigade 6,  
Dugopolje

KLASA: 112-06/26-01/09  
URBROJ: 2181-23-2-02/02-26-1  
Dugopolje, 01.06.2026. godine

Na temelju članka 26. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju / "Narodne Novine", broj 10/97., 107/07., 94/13., 98/19., 57/22, 101/23, 145/23, 145/24, 146/25, 22/26 / Upravno vijeće Dječjeg vrtića Dugopoljski maslačak na 43. sjednici održanoj dana 01.06.2026. godine, donosi

## **ODLUKU O RASPISIVANJU NATJEČAJA ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA**

za radno mjesto SPREMAČICA (POMOĆNA RADNICA)

- 1 izvršitelj na neodređeno vrijeme s punim radnim vremenom

### **U V J E T I:**

Prema člancima 24. i 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju / "Narodne novine" broj 10/97., 107/07., 94/13., 98/19., 57/22, 101/23, 145/23, 145/24, 146/25, 22/26 / , članku 13. Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada Dječjeg vrtića Dugopoljski maslačak i članku 13. Pravilnika o odgovarajućoj vrsti i razini obrazovanja odgojno-obrazovnih i ostalih radnika u dječjem vrtiću, ustanovama te drugim pravnim i fizičkim osobama koje provode programe ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja (Narodne novine 145/2024):

- kvalifikacija razine 1 stečena završetkom osnovnog obrazovanja
- ispunjeni uvjeti iz čl.25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju

Na natječaj se pod ravnopravnim uvjetima mogu prijaviti osobe oba spola.  
Izrazi koji se koriste u ovom natječaju su neutralni i odnose se na muške i ženske osobe.

Prijava na natječaj (vlastoručno potpisana), sadrži sljedeće priloge:

- životopis
- dokaz o završenom osnovnoškolskom obrazovanju
- dokaz o državljanstvu
- dokaz o radnopravnom statusu (elektronički zapis o podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje (ne stariji od dana objave natječaja)
- dokaz o nepostojanju zapreka za zasnivanje radnog odnosa sukladno čl.25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (ne starije od mjesec dana od objave natječaja):
  - uvjerenje nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi kazneni postupak (čl.25.st.2. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju),
  - uvjerenje nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi prekršajni postupak (čl.25.st.4. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju),
  - potvrda Hrvatskog zavoda za socijalni rad da kandidatu nije izrečena mjera žurnoga izdvajanja djeteta iz obitelji ili mjera za zaštitu osobnih prava i dobrobiti djeteta u nadležnosti suda (čl. 25. st. 10. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju).

Kandidati su u prijavi dužni navesti osobne podatke (ime, prezime, adresu stanovanja, broj telefona, odnosno mobitela, e-mail adresu) te naziv radnog mjesta za koje se podnosi prijava.

Priloge odnosno isprave kandidati dostavljaju u neovjerenoj preslici uz obvezu predočenja izvornika na zahtjev. Ako kandidat uz prijavu priloži dokumente u kojima osobni podaci nisu istovjetni, dužan je dostaviti dokaz o njihovoj promjeni ( preslika vjenčanog ili rodnog lista i dr.).

Ako kandidat ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu, dužan je u prijavi pozvati se na to pravo i ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima. Kandidat koji ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju dužan je uz prijavu na natječaj priložiti svu propisanu dokumentaciju odnosno dokaze prema posebnom zakonu kao i rješenje ili potvrdu o priznatom statusu, potvrdu o nezaposlenosti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje izdanom u vrijeme trajanja natječaja te dokaz iz kojeg je vidljivo na koji način je prestao radni odnos kod prethodnog poslodavca (rješenje, odluka, obavijest i sl.)

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti temeljem članka 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji („Narodne novine“ broj: 121/17, 98/19, 84/21 i 156/23.) dužan je uz prijavu na natječaj osim dokaza o ispunjavanju uvjeta iz natječaja priložiti i sve potrebne dokaze iz članka 103. citiranog Zakona navedene na internetskoj stranici Ministarstva hrvatskih branitelja Republike Hrvatske <https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje843/843> i poveznici:

<https://branitelji.gov.hr/userdocsimages/ng/12%20prosinac/zapo%C5%A1ljavanje/popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20pri%20zapo%C5%A0ljavanju.pdf>

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom („Narodne novine“ broj: 157/13, 152/14, 39/18 i 32/20), dužan je uz prijavu na natječaj, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i rješenje o utvrđenom invaliditetu, odnosno drugu javnu ispravu o invaliditetu, na temelju koje se osoba može upisati u očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom te dokaz iz kojeg je vidljivo na koji je način prestao radni odnos kod posljednjeg poslodavca ( rješenje ugovor, sporazum i sl.).

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 48. stavak 1. do 3. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata („Narodne novine“ broj: 84/21) dužan je uz prijavu na natječaj priložiti svu propisanu dokumentaciju, odnosno dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta sukladno članku 49. citiranog Zakona. Poveznica na internetsku stranicu Ministarstva hrvatskih branitelja Republike Hrvatske: <https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje843/843> ,a dodatne informacije o dokazima koji su potrebni za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju, potražiti na slijedećoj poveznici:

<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages/dokumenti/Nikola/popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20Zakon%20o%20civilnim%20stradalnicima%20iz%20DR.pdf>

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu sa Zakonom o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (Narodne novine broj 33/92, 57/92, 77/92, 27/93, 58/93, 02/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13, 98/19), uz prijavu na natječaj dužan je, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti rješenje ili potvrdu o priznatom statusu iz kojeg je vidljivo spomenuto pravo, izjavu da do sada nije koristio pravo prednosti pri zapošljavanju po toj osnovi te dokaz iz kojeg je vidljivo na koji je način prestao radni odnos kod posljednjeg poslodavca (rješenje, ugovor, sporazum i sl.).

Prijavom na natječaj kandidati daju izričitu privolu za prikupljanje, korištenje i obradu svih osobnih podataka, isključivo u svrhu provođenja natječajnog postupka, sve sukladno odredbama Uredbe (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća od 27. travnja 2018. godine o zaštiti pojedinaca u svezi s obradom osobnih podataka i slobodnog kretanja takvih podataka kao i ostalim propisima koji uređuju područje zaštite osobnih podataka te se smatra se da su prijava i priloženi dokumenti dostavljeni slobodnom voljom kandidata.

Za kandidate koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja Dječji vrtić Dugopoljski maslačak zadržava pravo provjere radne i stručne sposobnosti pismenim testiranjem i/ili usmenim intervjuom koje obavlja ravnatelj ili povjerenstvo koje imenuje ravnatelj. Ako kandidat ne pristupi provjeri radne i stručne sposobnosti, smatra se da je povukao svoju prijavu.

Prijave na natječaj s dokazima o ispunjavanju uvjeta podnose se osobno ili putem pošte u roku od 8 (osam) dana od dana objave natječaja na adresu: Dječji vrtić Dugopoljski maslačak, 4. gardijske brigade 6, Dugopolje s naznakom " natječaj za zasnivanje radnog odnosa".

Urednom prijavom smatra se prijava koja sadrži sve podatke i priloge navedene u natječaju. Nepotpune, nepravodobne i prijave dostavljene elektronskom poštom neće se razmatrati.

Kandidati će o rezultatima Natječaja biti obaviješteni putem službene web stranice Dječjeg vrtića Dugopoljski maslačak [www.dvdm.hr](http://www.dvdm.hr).

Natječaj je objavljen na mrežnoj stranici i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Dječjeg vrtića Dugopoljski maslačak dana 02.06.2026. godine.

Natječaj traje od 02.06.2026. do 10.06.2026. godine.

